

Adfærdskodeks

Hovedstadens Letbane I/S



Indholdsfortegnelse

- 3 Adfærdskodeks for leverandører
- 4 Forventninger
- 5 Principperne

Hovedstadens Letbane I/S

Metrovej 5
København S
CVR-nr. 36032499

T +45 3311 1700
E info@dinletbane.dk

Læs mere om letbanen på dinletbane.dk

Layout e-Types
Tryk Graphic Unit
ISBN 978-87-92378-22-4

Adfærdskodeks for leverandører

Hovedstadens Letbane er et uafhængigt selskab, der ejes i fællesskab af Region Hovedstaden, den danske stat og de 11 kommuner, der ligger langs letbanen. Social ansvarlighed er en grundlæggende værdi i alle Hovedstadens Letbanes aktiviteter. Det indebærer at opretholde en høj integritet i forhold til samarbejdsparter og at handle med omtanke i de samfund og miljøer, hvor Hovedstadens Letbane opererer, så vel som i samarbejdet med offentlige instanser.

Hovedstadens Letbane arbejder systematisk med at implementere de ti principper i FN's Global Compact, som indeholder alment anerkendte standarder for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption (www.unglobalcompact.org). Hovedstadens Letbane er af den opfattelse, at alle selskabets direkte og indirekte leverandører har en forpligtelse til og en mulighed for at håndtere disse udfordringer. Dette adfærdskodeks skal derfor overholdes af alle leverandører og underleverandører, der medvirker til udførelsen af en kontrakt indgået med Hovedstadens Letbane.

I dette adfærdskodeks anses en "leverandør" for at være Hovedstadens Letbanes kontraherende part i henhold til denne kontrakt. En "underleverandør" anses for at være

enhver underleverandør, leverandør eller serviceudbyder, som er blevet tildelt arbejde for at opfylde kontrakten, herunder ved brug af arbejdskraft, uanset om underleverandøren, leverandøren eller serviceudbyderen indgår i et direkte kontraktforhold med leverandøren.

Forventninger

Hovedstadens Letbane forventer, at leverandøren vil samarbejde positivt og indgå i en konstruktiv dialog for at løse udfordringer relateret til menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption. Ud over at overholde nationale love, bestemmelser og kollektive overenskomster forventes leverandøren at erkende sit ansvar og aktivt anvende og overholde dette adfærdskodeks.

Leverandøren skal efter anmodning fra Hovedstadens Letbane dokumentere, hvordan leverandøren opfylder sit sociale ansvar i henhold til dette adfærdskodeks. Leverandøren skal informere om, hvordan leverandøren arbejder med social ansvarlighed samt informere om, hvor de væsentligste elementer i produktionen bliver fremstillet. Bliver leverandøren opmærksom på misligholdelse, eller påvises potentielle eller aktuelle misligholdelser, skal



leverandøren kontakte Hovedstadens Letbane og foreslå samt aftale passende foranstaltninger til forbedring. Leverandøren såvel som underleverandøren skal acceptere, at kontrol og inspektioner af leverandørens eller underleverandørens lokaliteter eller fremstillingssteder udføres af Hovedstadens Letbane eller dens repræsentanter.

Hvis leverandøren forsætligt eller gentagne gange forsømmer at overholde dette adfærdskodeks i en urimelig grad, eller hvis leverandøren afviser at deltage i due diligence-aktiviteter eller udviser manglende vilje til at samarbejde om at løse eventuelle problemer, kan Hovedstadens Letbane ophæve kontrakten med leverandøren.

Principper

Menneskerettigheder

01 Leverandøren skal støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder

Leverandøren skal respektere menneskerettighederne i alle aktiviteter og i bredere perspektiv inden for leveran-

dørens indflydelsesområder. Leverandøren skal beskytte personale og ejendom på en måde, der minimerer risikoen for medarbejderne og lokalsamfundet i overensstemmelse med relevante menneskerettighedsprincipper. Hvis leverandøren har aktiviteter i lande, hvor menneskerettigheder generelt ikke er på et tilfredsstillende niveau, skal leverandøren understøtte udviklingen ved at indføre nødvendige menneskerettighedsstandarder og gennemføre træning i forståelsen af standarderne.

02 Leverandøren skal sikre, at han ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne

Leverandøren skal sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø, hvor produktion og arbejde udføres. Leverandøren må ikke på nogen måde krænke menneskerettigheder, støtte eller drage fordel, herunder økonomiske fordele, af, at andre krænker menneskerettighederne. Hvis leverandøren mistænker eller bliver klar over krænkelse af menneskerettighederne i leverandørkæden, er leverandøren forpligtet til at underrette relevante myndigheder.



**For Hovedstadens
Letbane er det at handle
socialt ansvarligt
en grundlæggende
værdi i alle selskabets
aktiviteter**

Arbejdstagerrettigheder

03 Leverandøren skal opretholde foreningsfriheden og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling

Leverandøren må ikke forhindre personale eller andre arbejdstagere i at organisere sig frit i en hvilken som helst lovlig arbejdstagerorganisation eller kollektivt forhandlingsfællesskab, eller – hvis dette er begrænset – alternative former for uafhængige og frie arbejdstagerrepræsentationer. Der må ikke forekomme nogen form for forskelsbehandling af arbejdstagere, uanset om arbejdstageren vælger at organisere sig eller ej.

04 Leverandøren skal støtte afskaffelse af alle former for tvangsarbejde

Leverandørens personale skal have en skriftlig ansættelseskontrakt, som beskriver betingelserne på et sprog, som arbejdstageren forstår. Leverandøren skal overholde love, bestemmelser og kollektive overenskomster for mindsteløn og øvre arbejdstid. Hver arbejdstager skal have en lønseddel, hvoraf der fremgår antal timers arbejde i perioden og beta-

lingen for arbejdet. Hvad enten arbejdstageren er ansat direkte eller via en formidler, skal leverandøren foretage due diligence for at forhindre direkte eller indirekte deltagelse i menneskehandel. Leverandøren må ikke på nogen måde bidrage til tvangsarbejde, herunder brug af ufrivilligt fængselsarbejde. Leverandøren skal tillade personale at opsige deres ansættelse med leverandøren med rimelig varsel, og leverandøren må ikke beholde originale identifikationspapirer, indlån eller tilbageholde løn ud over juridisk aftalt.

05 Leverandøren skal støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde

Leverandøren må ikke på nogen måde være involveret i brug af børnearbejde. Børnearbejde defineres som ansættelsen af personer i skolealderen eller yngre end 15 år (eller 14 år, hvor det er tilladt i henhold til ILO-konvention 138). Hvis lokale bestemmelser og love etablerer en højere alder, skal dette overholdes. Leverandørerne skal beskytte unge arbejdstagere op til 18 år fra enhver form for arbejde, der kan være til fare for deres sundhed eller sikkerhed.

06 Leverandøren skal afskaffe diskrimination i relation til arbejds- og ansættelsesforhold

Leverandøren må ikke diskriminere ved ansættelse, aflønning, adgang til uddannelse, forfremmelser, afskedigelser, pension, arbejdsvilkår, arbejdsopgaver eller forfordele ud fra personlige egenskaber såsom race, religion, køn, sundhed, alder, handicap, politisk overbevisning, nationalitet, etnisk oprindelse eller medlemskab af en arbejdstagerorganisation. Alle arbejdstagere skal behandles med respekt og må ikke udsættes for chikane på arbejdspladsen.

Miljø

07 Leverandøren skal støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer

Leverandøren skal handle ansvarligt i forhold til miljømæssige risici og miljøpåvirkninger. Som minimum skal leverandøren opfylde alle relevante lokale og nationale miljøregler og opretholde alle gældende licenser, registreringer eller tilladelser. Leverandøren skal minimere negative indvirkninger på miljøet, menneskers sundhed og deres levebrød.

Dette omfatter, at der aktivt tages hensyn til de vigtigste udfordringer såsom tab af biodiversitet og langsigtet indvirkning på økologiske systemer, forurening af atmosfæren og konsekvenserne af klimaændringer, påvirkning af vandmiljøet, effekten af kemikalier og affaldsprodukter, affaldsbehandling og anvendelse af ikke-vedvarende energikilder, hvor det er muligt. Leverandøren skal have faste procedurer for reaktion på nødsituationer med øjeblikkelige foranstaltninger og bedst tilgængelig praksis for beskyttelse af miljøet samt menneskers sundhed.

08 Leverandøren skal tage initiativ til at fremme en større miljømæssig ansvarlighed

Leverandøren skal have en struktureret og systematisk tilgang til miljømæssige aspekter, herunder afgrænsninger af og opfølgning på mål samt mulighed for at påvise løbende bestræbelser på at overvåge og reducere miljøpåvirkningen.

09 Leverandøren skal opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier

Leverandøren skal vælge moderne, effektive og miljøvenlige teknologier, og bidrage til at understøtte en bæredygtig udvikling af samfundet. Dette omfatter begrænsning af forurening fra farlige stoffer, affald, spildevand og luftforurening fra hele leverandørkæden.

Anti-korruption

10 Leverandøren skal modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse

Leverandøren må ikke på nogen måde deltage i nogen form for korruption, hvilket betyder misbrug af betroet magt og midler for egen vindings skyld. Korruption omfatter blandt andet bestikkelse, nepotisme og interessekonflikt, underslæb, bedrageri, afpresning, svig, deltagelse i en kriminel organisation og hvidvaskning af penge. Bestikkelse er den mest almindelige form for korruption og forstås som

betaling, der er beregnet til at få nogen til at gøre noget, der er uærligt, ulovligt eller i strid med den pågældendes opgaver med henblik på at opnå en uberettiget fordel. At betale eller acceptere betaling er korrupsion i dens reneste form. Det kan være kontanter eller andre værdigenstande, ekstraordinær underholdning og andre tjenesteydelser. Leverandøren skal opretholde en høj etisk standard, som ikke er begrænset til overholdelse af love og aftaler. Leverandørerne skal undgå interessekonflikter, som kan påvirke dennes troværdighed over for Hovedstadens Letbane, samt aktiviteter, der kan påvirke Hovedstadens Letbanes troværdighed i forhold til tredjepart.

Henrik Plougmann Olsen
Administrerende direktør
Hovedstadens Letbane I/S



Læs mere om letbanen på dinletbane.dk